

Título	O Futuro da Formação Profissional	Data	Mar/Abr 08
Fonte	RH Magazine	Página	60



▲ O Futuro da Formação Profissional



Como forma de celebrar o 4.º aniversário da sua constituição, ocorrido a 30 de Dezembro de 2007, a ATEC promoveu,

no dia 24 de Janeiro de 2008, um debate subordinado ao tema "O Futuro da Formação Profissional", a que se dignou presidir Sua Excelência o Secretário de Estado do Emprego e da Formação Profissional, Dr. Fernando Medina. Estiveram também presentes o Dr. Julius von Ingelheim, Director de Recursos Humanos da Volkswagen Autoeuropa e Presidente do Conselho de Administração da ATEC, que falou sobre o Projecto da Academia. O Dr. Gerd Heuss, Presidente do Conselho Consultivo da ATEC, fez uma retrospectiva e deu uma apreciação sobre o *status* actual da Academia. O Dr. Bernd Wieting, da Volkswagen Coaching de Wolfsburg, falou do desenvolvimento dos Recursos Humanos na Volkswagen, os seus desafios e desenvolvimentos futuros. O Eng.º João Paulo Oliveira da Bosch Termotecnologia Portugal, promotor da ATEC, abordou a competitividade industrial, o significado da qualificação e perspectivas para o futuro. O Dr. Pedro Henriques representou a Siemens, outra entidade promotora da Academia, e abordou a questão da inovação, novas tecnologias e novos serviços.

Para falar da ATEC como factor de desenvolvimento regional, esteve presente a Dr.ª Ana Teresa Vicente, Presidente da Câmara Municipal de Palmela. O Dr. Fernando Medina proferiu algumas palavras sobre a Cooperação entre o Estado e os Promotores, o significado da formação e da formação contínua. Abordou também o papel da ATEC em Portugal e Futuros Desenvolvimentos e Desafios para o nosso país.

Desde que iniciou a sua actividade, a ATEC direcciona a sua intervenção no âmbito da formação profissional para que esta possa ter uma abordagem abrangente e orientada para a prática. Foi sempre considerado determinante, seguindo as melhores práticas internacionais, que, paralelamente a uma formação profissional e ao desenvolvimento das competências práticas, se intervenha, também, no desenvolvimento pessoal dos participantes, para que estes fiquem melhor habilitados a dar resposta à exigência das actuais e futuras estruturas de produção e de trabalho.

O objectivo consistiu em criar e gerir uma estrutura de formação que, com a transferência do *know-how* das entidades promotoras, permitisse qualificar novos trabalhadores com capacidades para corresponder às necessidades próprias de formação e das demais empresas dos sectores onde se inserem.