

| | | | |
|---------------|-----------------------------|---------------|----------|
| Título | ATEC - Academia de Formação | Data | Junho 08 |
| Fonte | Pessoal | Página | 49 |



ATEC – Academia de Formação

«Para serem competitivas, as organizações têm que desenvolver características essenciais como a flexibilidade, a agilidade, a produtividade e a qualidade. O gestor procura adaptar as suas estratégias para um mundo em constante mudança e agir com a rapidez necessária para obter a vantagem competitiva. É comum efectuar-se em primeiro lugar as mudanças aos níveis da tecnologia e dos processos, mas o mais desafiante, e por certo mais difícil, é garantir que a força de trabalho consegue actuar e ajustar-se à nova estratégia, com a rapidez e a precisão que a organização requer. O recurso aos serviços de consultoria tem-se revelado uma estratégia altamente positiva, dado que através de processos devidamente estruturados e testados permite identificar as principais forças motrizes da organização e as áreas onde deve ser promovida alguma melhoria. A intervenção dos serviços de consultoria consubstancia-se num trabalho subdividido por diferentes fases, nas quais são desenvolvidos diagnósticos aos mais vários níveis, com o objectivo de, a partir da realidade organizacional encontrada, efectuar o levantamento de necessidades do cliente, identificar soluções e recomendar as acções a implementar. O consultor de recursos humanos é um aliado do responsável pela gestão das pessoas. Em conjunto, vão gerir a melhor força de trabalho para o sucesso da organização.»

João Tavares

Director de Formação e Consultoria

<http://www.atec.pt/>