



ATEC Volkswagen
Siemens
Bosch
AHK
Academia de Formação

Título	Associado do Mês da FIAPAL: A ATEC	Data	Setembro 06
Fonte	Site FIAPAL	Página	

"A afirmação da ATEC no mercado passa pela utilização das pessoas certas"

Em 2005 a ATEC executou 850.242 horas de formação, das quais 72.316 horas foram destinadas aos colaboradores das empresas promotoras, 745.832 horas a desempregados à procura do primeiro emprego ou de novo emprego e finalmente 32.094 horas a activos do mercado em geral. Por despacho de 24 de Abril de 2006, o Senhor Primeiro Ministro decidiu atribuir utilidade pública à ATEC — Associação de Formação para a Indústria.

Como analisaria a evolução da qualificação dos recursos humanos, do ponto de vista dos Vossos principais clientes?

Os recursos humanos são cada vez mais especializados, com competências técnicas firmes e consolidadas, pró-activos na mudança, com visão global do negócio, empreendedores e capazes de assumir desafios mensuráveis com partilha de risco. O profissional da Nova Economia é confrontado com uma apertada gestão da sua carreira. A especialização assim o obriga. Cada empresa possui as suas próprias necessidades de formação contínua. A ATEC disponibiliza às empresas portuguesas o know-how, a experiência, oferecendo acções de formação à medida. Na ATEC procuramos acelerar o crescimento da produtividade, melhorar a competitividade da economia e acompanhar o progresso tecnológico. Os nossos clientes apresentam níveis de satisfação elevados com os nossos serviços e apostam cada vez mais na formação dos seus colaboradores pois é a única forma de garantirem a evolução e o sucesso do seu negócio.

Qual o impacto da Vossa formação na melhoria das qualificações dos recursos humanos na região?

As empresas têm recorrido aos serviços da ATEC para a qualificação dos seus recursos humanos porque reconhecem na actuação da ATEC valências ao nível técnico, de variedade de oferta e de qualidade da formação, contribuindo para a criação de condições competitivas mais favoráveis para essas empresas por via da formação dos seus recursos. Outro impacto importante para a região consiste no facto de a ATEC formar jovens que optam pela via profissional após concluírem a escolaridade obrigatória. Constitui pois uma alternativa forte ao ingresso directo nas universidades permitindo qualificar jovens em profissões de futuro com grande procura no mercado de trabalho nacional.

Em que medida esta formação tem contribuído para melhorar as possibilidades de emprego destes recursos humanos?

A formação ministrada aos jovens visa desenvolver competências em profissões de elevada procura, preparando os jovens para o mercado de trabalho através de uma componente prática e da consciencialização da necessidade de uma permanente capacidade de adaptação e aprendizagem contínua. Estes jovens terminam a sua formação prontos para trabalhar, no entanto, podem continuar a sua formação a nível superior, se assim optarem, devido à equivalência de conteúdos. Igualmente promovemos a inserção de recém – licenciados no mercado de trabalho através de Cursos de Formação Prática Qualificante. A ATEC assume assim um contributo importante para empregar os jovens recursos humanos.

A formação dos activos das empresas promotoras e das outras empresas tem por objectivo a actualização constante e dinâmica dos seus recursos humanos. As acções da ATEC visam à actualização e reciclagem de conhecimentos de forma a preparar a capacidade das empresas para a evolução de novos processos produtivos, de novas tecnologias e de novos produtos.

Quem são as principais empresas/organizações, entidades contratantes?

As principais entidades contratantes pertencem ao sector industrial. A ATEC colabora com um conjunto alargado de empresas com as quais estabelece parcerias que permitem colocar os jovens da ATEC em Formação Prática em Empresa permitindo-lhes ter contacto com a realidade do mundo de trabalho. A componente prática da formação dos Jovens da ATEC é muito forte, não só a adquirida durante a formação na ATEC como também a adquirida em contexto de empresa. Por esta razão as empresas procuram os formandos como recursos capazes de iniciar de imediato funções.

Título	Associado do Mês da FIAPAL: A ATEC	Data	Setembro 06
Fonte	Site FIAPAL	Página	



No sentido de promover o desenvolvimento de um espectro alargado de competências na indústria automóvel portuguesa, surge a parceria com a INTELI – Inteligência em Inovação com o objectivo de melhorar o desempenho das empresas e a competitividade global do sector. Foi também estabelecida uma parceria com o Instituto Politécnico de Setúbal para completar a formação académica dos formandos de forma a facilitar a sua inserção no mercado de trabalho.

Que áreas de expansão prevê a ATEC, no quadro da sua afirmação no “mercado” da formação e qualificação profissional?

O ano de 2005 marcou o início de uma orientação com maior vínculo para o mercado, onde se procurou encontrar soluções de formação à medida das necessidades dos clientes, situação que teve grande aceitação. No arranque deste ano expandiram-se as actividades da ATEC para uma nova área de negócio que apresenta um grande potencial de crescimento – a Consultoria. A ATEC realiza cursos de aprendizagem, cursos de especialização tecnológica, cursos de qualificação profissional para desempregados à procura do primeiro ou de novo emprego, bem como cursos que visam a integração de técnicos superiores nas empresas.

Paralelamente, forma trabalhadores empregados e elabora projectos de intervenção na área da Consultoria de Gestão Estratégica e Operacional. A Consultoria é uma nova área de negócio com um grande potencial de crescimento. A oferta da ATEC abrange todo um leque de serviços, de formação e consultoria, em áreas tão variadas quanto a Qualidade e Métodos, Área Técnica, Desenvolvimento Pessoal e Organizacional e Formação Profissional. A afirmação da ATEC no mercado passa pela utilização das pessoas certas, de forma participativa e em conjunto com os nossos clientes, utilizando metodologias e técnicas “state of the art” de modo a introduzir e desenvolver melhorias na performance organizacional.

A ATEC intervém em projectos ao nível da optimização do Capital Humano e na facilitação de processos estratégicos com a Gestão de Topo. É especialista em implementação, reorganização e optimização de processos, desde a fase de concepção até ao produto/serviço final. A ATEC pretende reforçar a sua posição no mercado da formação e qualificação profissional e procura constantemente dar resposta às crescentes necessidades do mercado com a criação de novos cursos como é o caso da Certificação CISCO – CCNA (Cisco Certified Network Associate). É também certificada pela Konnex para ministrar cursos na área da Domótica. A ATEC tornou-se recentemente Associada do FIAPAL.

Que contributo esperam deste Fórum, e qual o contributo que a ATEC entende poder dar para a dinamização deste sector através do Associativismo?

A ATEC tem capacidade para dar formação a qualquer empresa associada da FIAPAL. Dispõe de uma oferta de formação diversificada e muitas vezes complementar, constituída por: Desenvolvimento Pessoal e Organizacional: Gestão; Comercial; Comportamental; Programa Desenvolvimento Específico; Formação de Formadores; Línguas (Inglês, Alemão, Português para Estrangeiros); Recursos Humanos. Formação Técnica: Automação; Automatismos Industriais; Domótica; Electrónica; Electrotécnica; Sistemas Informáticos; Automóvel; Desenho Técnico; Maquinação; Mecanotecnia; Soldadura; Condução de Veículos Industriais. Qualidade e Métodos: Auditorias VDA 6.3; NP EN ISO 9001:2002 – implementação; ISO/TS 16949:2002; Ferramentas Básicas da Qualidade; SPC – Controlo Estatístico do Processo; Análise dos Modos e Falhas e seus Efeitos; Resolução de Problemas 8D (TOPS 8D); TPM – Manutenção Produtiva Total; Programa de Sensibilização 5S’s; MTM – Sistema de Tempos Pré Definidos; Project Management. Formação Profissional: Aprendizagem (nível III); Qualificação Profissional (nível II); Qualificação Profissional (nível III); Especialização Tecnológica (nível IV); Integração profissional de técnicos superiores. A este portfólio de formação acrescem os serviços de consultoria.

A ATEC é uma organização nacional, de inspiração internacional, que reúne e integra todo um conjunto de experiências, conhecimentos e o “saber fazer” em áreas transversais da gestão de empresas. Actua, ainda, em processos chave, com as pessoas certas e de forma participativa, de modo a promover a introdução e desenvolvimento de melhorias na performance organizacional de qualquer empresa, inclusive das associadas da FIAPAL. O nosso know-how é a nossa grande mais-valia, assim como a capacidade de nos adaptarmos às necessidades de qualquer empresa.