



Desenvolvemos líderes

JOÃO CARLOS

COSTA

C.O.O. da ATEC - Academia de Formação

Ao longo dos seus quase 12 anos de existência, a ATEC tem desenvolvido diferentes cursos de formação com a garantia de elevados índices de empregabilidade. Este sucesso resulta de uma adequabilidade da formação às necessidades apresentadas pelas empresas, mas também do reconhecimento da qualidade da aprendizagem.

A evolução tecnológica é também um fator decisivo para o desenvolvimento de novos conteúdos programáticos. A ATEC tem contribuído para esse desenvolvimento através da criação de novos cursos, incluídos no Catálogo Nacional de Qualificações.

Segundo João Carlos Costa, C.O.O. da ATEC, “é de extrema importância a adaptabilidade das ações de formação às necessidades de cada cliente. Tal como noutras áreas, também na área da formação, a customização assume um papel diferenciador na oferta da solução “chave na mão”. “A ATEC, enquanto entidade formadora, tem como obrigação estar atualizada e ser detentora de um conhecimento pormenorizado das necessidades das empresas, quer em termos dos conhecimentos que devem possuir os novos colaboradores que vão admitindo, quer na preparação de programas de formação contínua que proporcionem uma atualização dos saberes dos ativos que já colaboram com elas.”, acrescenta.

O desenvolvimento dos líderes tem sido uma prioridade para as organizações e que os líderes desempenham um papel fundamental na vida destas, tem um papel mais distinto do que era no passado. O líder de hoje terá de ser capaz de se adaptar às constantes mudanças e tem de ser ele próprio o promotor da mudança. A evolução tecnológica atual conduz a alterações nos modelos de negócio, em alguns casos, disruptiva, e a capacidade de adaptação dos líderes e das organizações é fundamental. É nesse campo que a aprendizagem ao longo da vida desempenha um papel primordial.

A ATEC, pela proximidade que tem ao mundo das empresas, encontra-se em situação privilegiada para apoiar as organizações nessa fase de transformação, seja ela a nível técnico ou ao nível comporta-



”

A ATEC tem tido, e continua a ter, um papel importante na medida em que se assume como um parceiro para a qualificação e para a capacitação das empresas em Portugal.

“

mental. Os processos, o produto e os recursos humanos são assim áreas chave que as empresas procuram desenvolver e, para tal, é nossa prioridade apresentar soluções diversas com especial enfoque nas áreas de automação e tecnologias de informação, da mecânica industrial e da mecatrónica automóvel, bem como no *lean* e no desenvolvimento pessoal e organizacional. *