

ATEC – ACADEMIA DE FORMAÇÃO

FORMAÇÃO ORIENTADA PARA A PROFISSÃO

A ATEC é uma academia de formação que nasceu em dezembro de 2003 enquanto projeto promovido e idealizado pela Volkswagen Autoeuropa, Siemens, Bosch e Câmara de Comércio e Indústria Luso-Alemã. “Surgiu da necessidade de dar uma resposta qualificativa adequada a estas empresas e à indústria em geral. No fundo, qualquer uma delas já tinha o seu centro de formação, mas optou-se por ter uma oferta centralizada, com otimização de recursos, e que trouxesse para Portugal o modelo de formação alemão, embora adaptado à nossa realidade. O objetivo era implementar um modelo de formação mais focado na componente prática”, acrescenta João Carlos Costa, administrador da ATEC, sobre o processo de criação deste projeto.

► Ao longo destes quase 13 anos, a ATEC assumiu um papel próprio e autónomo, conjugando o know-how das casas-mãe das empresas promotoras, com o empenho em desenvolver novos produtos de formação em linha com os últimos desenvolvimentos técnicos e tecnológicos. A ATEC alargou também a sua área de atuação e clientes. Além da formação inicial e qualificante de jovens ao abrigo de um acordo de cooperação com o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP), a ATEC vem-se afirmando como um parceiro privilegiado para a qualificação e para a capacitação de ativos ao serviço das empresas das mais diversas áreas de atuação.

UMA OPORTUNIDADE DE FORMAÇÃO

A ATEC tem atualmente instalações físicas em Palmela e no Porto com oficinas, laboratórios e salas teóricas totalmente equipadas. Possui também diversos equipamentos de formação móveis que per-

mitem ir de encontro ao cliente e desenvolver a formação nas instalações deste. Como já referido, o plano de atividades da ATEC assenta em duas áreas de formação. A primeira é a formação profissional de jovens e de desempregados com mais de 23 anos: “Temos cursos de aprendizagem para jovens com o 9º ano de escolaridade, cursos de especialização tecnológica para pessoas com o 12º ano completo, cursos de educação e formação para adultos e ainda programas de qualificação para licenciados à procura do primeiro emprego. Para estes grupos alvo, a nossa oferta incide essencialmente a área automóvel, metalomecânica, automação, eletricidade e nas tecnologias de informação”, divulga João Carlos Costa.

Na formação profissional de jovens, a Academia conta com mais de 1200 formandos que preenchem as salas, os laboratórios e as oficinas da ATEC em Palmela, no Porto e em seis ações externas. Em resposta a necessidades formativas identificadas pelas empresas noutras re-



João Carlos Costa

giões do país a ATEC, através de acordos de cooperação com o IEFP ou com as autarquias locais, desenvolve neste momento ações de formação externas em Aveiro, Braga, São João da Madeira, Viseu, Carregado e Cascais. “Em termos globais, a ATEC está com uma empregabilidade acima dos 80%, o que traduz o ajustamento que temos entre a procura que há e a oferta com que contribuimos”, realça o administrador.

A segunda área de atuação é a formação para o mercado, ou seja para ativos do tecido industrial e empresarial, que tanto pode consistir em oferta formativa promovida pela ATEC, como de formação específica, à medida, requerida pelas empresas clientes.

INFLUÊNCIA ALEMÃ

Na ATEC aposta-se numa componente prática muito forte, não tivesse a Academia de Formação influências alemãs. Para além da componente teórica, a vertente laboratorial e oficial assume um papel de destaque na formação dos formandos que serão os futuros técnicos qualificados.

“Eu trabalho há quase 24 anos na Volkswagen e por isso posso afirmar com toda a certeza de que conseguimos incutir nos formandos o rigor do ensino alemão. As empresas naturalmente exigem pessoas com sólidos conhecimentos técnicos, contudo a componente comportamental começa a ter um peso cada vez maior. Por exemplo, a abertura para

“EM TERMOS GLOBAIS, A ATEC ESTÁ COM UMA EMPREGABILIDADE ACIMA DOS 80%, O QUE TRADUZ O AJUSTAMENTO QUE TEMOS ENTRE A PROCURA QUE HÁ E A OFERTA COM QUE CONTRIBUÍMOS”

“QUEREMOS DAR RESPOSTA E ESTAR ALINHADOS FACE AO QUE O MERCADO NECESSITA. TEMOS TRABALHADO AFINCADAMENTE NA ADAPTAÇÃO DOS NOSSOS CURRÍCULOS, QUER NA FORMAÇÃO PROFISSIONAL, QUER NA FORMAÇÃO DE ATIVOS”

a mudança, para aprender novas competências e evoluir, são aqui características muito prezadas e trabalhadas durante a formação dos jovens. Um dos nossos critérios na seleção de formandos é a avaliação da motivação para enveredar pela formação profissional. Graças a isso temos uma taxa de desistência dos nossos cursos relativamente baixa”, explica o administrador.

RELAÇÃO COM TECIDO EMPRESARIAL

Para João Carlos Costa e Hans-Jürgen Müller, também administrador da ATEC, a flexibilidade e a qualificação dos recursos

humanos podem fazer a diferença para um Portugal mais competitivo. Por isso, na formação, a ATEC procura desenvolver os cursos mais adequados à satisfação do mercado, ajustando e adaptando os referenciais de formação para que possam corresponder às expectativas das várias partes envolvidas.

“Temos grande proximidade às empresas que são nossas clientes e consideramos isso uma grande mais-valia na medida em que conseguimos antecipar as suas necessidades em termos de formação e assim apresentar soluções formativas ajustadas. Além disso, procuramos estabelecer com estas empresas uma relação



de parceria para o acolhimento de formandos da ATEC para o desenvolvimento de estágio curricular”, acrescenta João Carlos Costa.

CAMINHO TRAÇADO

O plano da ATEC até 2023 passa pela afirmação como uma referência no de-

envolvimento das pessoas e das organizações. “Queremos dar resposta e estar alinhados face ao que o mercado necessita. Temos trabalhado afincadamente na adaptação dos nossos currículos, quer na formação profissional, quer na formação de ativos. Não podemos parar no tempo”, termina João Carlos Costa. 




INVESTIR EM FORMAÇÃO É DESENVOLVER COMPETÊNCIAS

Descubra o que podemos fazer pelo seu futuro e o da sua empresa.
Saiba mais em atec.pt

MECÂNICA INDUSTRIAL E MECATRÓNICA AUTOMÓVEL
AUTOMAÇÃO E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL
LEAN - FORMAÇÃO E CONSULTORIA



Palmela | T. 212107300 | E. info@atec.pt
Porto | T. 229996407 | E. infoporto@atec.pt

