

RECRUTAR, RECONVERTER E REQUALIFICAR

Por João Carlos Costa, diretor-geral da ATEC

Atravessamos uma evolução tecnológica e um crescimento económico que desafiam as empresas diariamente. Quando se fala de escassez de mão-de-obra qualificada, nomeadamente ao nível das funções mais técnicas, as empresas consideram como sendo um dos grandes obstáculos ao seu crescimento. Neste sentido, começa-se a encarar a formação inicial de novos colaboradores e a requalificação e reconversão dos atuais como um investimento fundamental. Em 2019, as três palavras de ordem vão ser:

Recrutar

Recrutamento e desenvolvimento de novos colaboradores de acordo com as necessidades da empresa cliente. O processo de seleção dos candidatos é feito em conjunto com a empresa, o que permite uma seleção que vai ao encontro dos objetivos da organização e do programa a desenvolver.

Reconverter

Desenvolvemos formação para colaboradores internos não especializados, reconvertendo-os em mão-de-obra especializada com as características essenciais para o desenvolvimento/crescimento da empresa.

Requalificar

Requalificamos os colaboradores internos com novas competências técnicas e/ou comportamentais para acompanhar a evolução tecnológica e a crescente digitalização e automatização das tarefas que têm vindo a alterar o paradigma dos quadros de competências dos Recursos Humanos.



A criação de academias corporativas nas próprias empresas, com recurso a um parceiro de formação estratégico com know-how e meios técnicos e humanos altamente qualificados, será a solução para o futuro.

A ATEC assume-se como o parceiro para estes programas uma vez que é uma referência na formação técnica, é conhecedora da realidade das empresas e é capaz de aliar a formação técnica à formação comportamental, esta última cada vez mais imprescindível.

O resultado atingido nos projetos já concluídos pela ATEC junto dos seus clientes, através do Programa "Reinventing People", superou as expectativas inicialmente traçadas, alcançando-se, além do conhecimento técnico dos formandos, o compromisso com os valores e a cultura da empresa. Equipas bem formadas e motivadas, alinhadas com os objetivos da empresa e sentindo genuinamente que podem fazer a diferença, são elementos cruciais para o sucesso. 

Uma pergunta para o futuro:

Como ultrapassar o desafio da falta de pessoas qualificadas?

Em 2019 vamos...

Reinventar soluções para a falta de pessoas qualificadas.

DOIS GESTORES OU PESSOAS DE REFERÊNCIA

Marta Fortunato, head of Learning Center da The Navigator Company

Na The Navigator Company, Marta Fortunato é uma profissional de referência para a ATEC, uma vez que partilha connosco a ideia de que pessoas bem preparadas, e com um conjunto de soft skills cada vez mais relevantes, são elementos cruciais para o sucesso. É importante desenvolver o conhecimento, técnico e comportamental, para garantir o crescimento das organizações. Exemplo disto é o arranque da 2.ª edição do Programa de Técnicos de Manutenção e Produção Industrial para as fábricas de Setúbal, Cacia e Figueira da Foz.

Margarida Gomes da Silva, Human Resources & Organization manager da Volkswagen Autoeuropa

Margarida Gomes da Silva é uma referência para ATEC porque consideramos que tem construído à sua volta um ambiente onde as equipas são chamadas a contribuir com as suas ideias e sentem que podem fazer a diferença. Não basta ter pessoas com bons conhecimentos técnicos, as equipas têm de estar motivadas e alinhadas com os objetivos da empresa. Margarida Gomes da Silva alia pessoas bem formadas e comprometidas com os valores e a cultura da empresa.

Pessoal

dezembro de 2018